

CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ UNIVERSITARĂ AL UVT

1. Dispoziții generale

Art.1. (1) Codul de etică și deontologie profesională al UVT se constituie în parte integrantă a prezentei Carte.

(2) Prezentul cod de etică și deontologie profesională al UVT a fost elaborat pe baza prevederilor Legii Educației Naționale nr. 1/2011 și ale Cartei UVT.

(3) Prezentul Cod de etică și deontologie profesională al UVT este un ansamblu de principii și norme etice asumate de comunitatea academică, menit să impună un comportament de înaltă ținută morală, cooperare eficientă, de concurență constructivă, de fructificare a energiilor și a potențialului profesional și uman. El garantează drepturile și îndatoririle membrilor comunității academice de a contribui eficient la atingerea standardelor de performanță și excelență ale UVT.

(4) Prezentul Cod conține principii generale și norme de conduită care se aplică membrilor comunității universitare, în interiorul UVT și în relația cu aceasta, stabilind standarde de referință și sancțiuni.

(5) Codul de etică și deontologie profesională descrie bunele practici academice, contribuind la coeziunea membrilor comunității universitare, la crearea unui climat de respect colegial, cooperare, competiție, apreciere, încredere și responsabilizare, precum și la creșterea prestigiului UVT.

(6) Nicio dispoziție a prezentului Cod nu trebuie interpretată în sensul restrângerii unor drepturi conferite expres prin lege sau prin contractul colectiv de muncă.

2. Principii fundamentale ale activității comunității UVT

Art. 2. Prezentul Cod de etică și deontologie profesională al UVT are la bază următoarele principii fundamentale ale activității și comportamentului membrilor comunității UVT: a) principiul libertății academice; b) principiul autonomiei personale; c) principiul dreptății și echității; d) principiul onoarei și respectării demnității umane; e) principiul recunoașterii meritului personal; f) principiul profesionalismului; g) principiul onestității și corectitudinii intelectuale; h) principiul transparenței; i) principiul responsabilității profesionale și sociale; j) principiul integrității; k) principiul politeții, respectului reciproc și al toleranței; l) principiul colegialității; m) principiul loialității față de UVT.

2.1. Principiul libertății academice

Art. 3. (1) Principiul libertății academice presupune dreptul oricărui membru al comunității academice de a-și exprima liber opiniile atât în spațiul universitar cât și în afara acestuia, precum și de a desfășura activitatea didactică, de cercetare și creație.

(2) Fiecare membru al comunității academice își poate exprima în mod liber, în interiorul sau în exteriorul UVT, opiniile, fără a fi cenzurat. Fiecare membru al comunității academice răspunde pentru propriile opinii științifice exprimate.

(3) Principiul libertății academice se concretizează în: a) stimularea manifestării diversității de opinii științifice; b) încurajarea analizei critice constructive a activităților, comportamentelor și deciziilor membrilor comunității universitare; c) stimularea colaborării interpersonale.

(4) În UVT sunt interzise: a) ingerințele, presiunile și constrângerile de natură politică și economică; b) prozelitismul religios; c) cenzura; d) manipularea; e) persecuția.

(5) Personalul didactic și de cercetare are dreptul de a publica studii, articole, volume sau opere de artă, de a candida la obținerea de granturi naționale și internaționale, fără niciun fel de restricții ale libertății academice.

(6) Universitatea protejează dreptul la viața privată a membrilor săi.

Art. 4. Constituie încălcări ale principiului libertății academice următoarele fapte: a) propaganda cu caracter politic desfășurată în interiorul sau în legătură cu acțiuni ale UVT; b) prozelitismul religios; c) promovarea unor doctrine sau idei cu caracter extremist rasist, xenofob, ultranaționalist, fascist, comunist etc.; d) defaimarea de către membrii comunității academice; f) atacurile personale sau afirmațiile defăimătoare la adresa altor membri ai comunității academice; g) exercitarea abuzivă a drepturilor academice în dauna altor persoane și/sau instituții; h) promovarea de atitudini și comportamente care încalcă principiile prezentului Cod; i) orice fapte de natură a aduce atingere sau de a știrbi prestigiul mediului universitar și/sau al membrilor săi;

2.3. Principiul dreptății și echității

Art. 5. (1) Membrii universității sunt tratați drept, corect și echitabil.

(2) Membrii comunității universitare asigură și acceptă: a) alocarea corectă și echitabilă a resurselor; b) prevenirea și eliminarea discriminării; c) egalitatea de șanse în ceea ce privește accesul la studii, angajare și accesul la resurse de orice fel; d) eliminarea conflictelor de interese.

(3) Constituie încălcări ale acestui principiu: a) discriminarea și exploatarea, directă sau indirectă; b) abuzul de putere; c) corupția, favoritismul și nepotismul.

2.4. Principiul profesionalismului

Art. 6. (1) Membrii comunității universitare a UVT contribuie la asigurarea unui mediu academic de cercetare și de educație la nivel de excelență.

(2) Fiecare membru al comunității academice răspunde personal pentru calitatea procesului educațional în care este implicat.

(3) Fiecare cadru didactic trebuie: a) să cunoască la un nivel corespunzător disciplina pe care o predă, asigurându-se că întregul conținut al cursului și seminarului este actual și relevant, adecvat planului de învățământ; b) să elaboreze materialul didactic necesar pentru desfășurarea cursului, seminarului și laboratorului; c) să desfășoare orele de curs, seminarii, laboratoare, activități practice, consultații etc. prevăzute în orar; d) să îndrume și să coordoneze elaborarea de către studenți a proiectelor, lucrărilor de diplomă, disertație și/sau teze de doctorat; e) să evalueze și să comunice rezultatele în maxim 48 de ore de la finalizarea examenului, prin comunicare personală, directă sau mediată doar de platformele oficiale ale UVT (studentweb, moodle, etc.).

(4) Constituie încălcări ale principiului profesionalismului: a) impostura; b) superficialitatea; c) dezinteresul; d) alocarea celei mai mari părți din timpul rezervat orei de curs, seminar și/sau laborator unor discuții fără legătură cu tematica acestuia; e) interpretarea intenționată eronată, a rezultatelor unei cercetări în vederea fundamentării unei teorii pe care cel în cauză o susține; f) obligarea studenților să-și însușească exclusiv un anumit punct de vedere sau refuzul luării în considerare a altor puncte de vedere; g) înlocuirea la activitățile didactice de o altă persoană care nu întrunește condițiile de susținere a activității didactice în universitate; h) utilizarea criteriilor de evaluare și metode de examinare care nu sunt în concordanță cu obiectivele cursului.

2.5. Principiul onestității și corectitudinii intelectuale

Art. 7. (1) Membrii comunității universitare care dețin calitatea de autor în sensul legii trebuie să respecte dreptul de proprietate intelectuală.

(2) La publicarea rezultatelor cercetărilor unei echipe, toate persoanele implicate în proiect trebuie menționate, în spiritul onestității profesionale, al recunoașterii dreptului de autor (protecția operelor literare, artistice, științifice și aplicații informatice) și a dreptului de proprietate industrială (brevete de invenții, desene și modele industriale, mărci de fabrică, de comerț și servicii, indicații geografice).

(3) Orice fraudă intelectuală și/sau contrafacere constituie o încălcare a principiului onestității și corectitudinii intelectuale, indiferent de modul de realizare: a) plagiatul; b) copiatul la examene și concursuri; c) contrafacerea rezultatelor cercetărilor; d) substituirea lucrărilor și/sau a identității persoanelor examinate; e) preluarea de către cadrele didactice a lucrărilor de la colegi și de la studenți și integrarea acestora într-o lucrare proprie; f) elaborarea de către profesor a lucrărilor studenților; g) tentativa de corupere în vederea fraudei.

2.6. Principiul transparenței

Art. 8. (1) Membrii comunității universitare trebuie să respecte principiul transparenței informațiilor publice care privesc comunitatea universitară.

(2) Membrii comunității universitare au obligația de a asigura transparența informațiilor cu privire la: a) condițiile și regulile de desfășurare a concursurilor de admitere, de licență, de disertație, de doctorat și a concursurilor de ocupare a posturilor; b) rezultatele evaluărilor periodice ale angajaților, ale concursurilor de ocupare a posturilor c) criteriile de evaluare a rezultatelor studenților și de aplicare a acestora; d) sarcinile și obligațiile conținute în fișele posturilor;

(3) Constituie încălcări ale acestui principiu ascunderea, falsificarea și/sau denaturarea informațiilor la care au dreptul, conform prevederilor legale, membrii comunității universitare și publicul larg.

2.7. Principiul responsabilității profesionale și sociale

Art. 9. (1) Membrii comunității universitare UVT sunt încurajați să fie activi și să se implice în problemele profesionale, economice și sociale ale comunității locale și ale societății, manifestând atitudini pozitive și un comportament civic responsabil din punct de vedere social.

(2) Membrii comunității universitare care reprezintă public UVT trebuie să respecte prevederile prezentului Cod, fără a putea emite păreri personale care să angajeze sau să rezulte că reprezintă poziția oficială a UVT.

(3) Membrilor UVT le este garantat dreptul de a critica public persoane din mediul universitar, întemeiat și argumentat, fără ca acest drept garantat să fie exercitat abuziv sau în scop de denigrare.

(4). Constituie încălcări ale principiului responsabilității profesionale și sociale: a) dezinformarea; b) calomnierea; c) denigrarea publică a programelor de studii și a membrilor comunității universitare d) exercitarea abuzivă a drepturilor.

2.8. Principiul integrității

Art.10 (1) Integritatea membrilor comunității academice este esențială pentru desfășurarea în condiții de excelență a activității didactice și de cercetare.

(2) Membrii comunității academice trebuie să evite situațiile de incompatibilități și de conflicte de interese. Ei nu pot săvârși acte sau fapte de corupție sau de altă natură

susceptibile să le afecteze integritatea, să vicieze climatul universitar și să aducă prejudicii grave imaginii instituției.

Art.11. Conflictul de interese reprezintă situația în care un membru al comunității universitare/un cadru didactic, student, o persoană care face parte din personalul administrativ al universității, are un interes personal, direct sau indirect, contrar interesului pe care, în calitate și/sau funcția pe care o exercită în UVT, are obligația legală sau statutară să-l protejeze, interes de natură să creeze prejudicii de imagine și sau materiale instituției sau altor membri din comunitatea academică.

Art.12. În cazul unui conflict de interese, persoana în cauză are obligația de a informa în scris organele competente și de a se abține de la orice decizie care privește soțul/soția, ruda sau afinul până la gradul al III-lea inclusiv.

Art. 13. În cazul în care conflictul de interese apare în activitatea de examinare sau evaluare, cadrul didactic în cauză are obligația de a informa organele competente, cerând înlocuirea sa din comisia de evaluare sau examinare, comisia de doctorat sau comisia de concurs. Dacă înlocuirea sa nu este posibilă din cauza lipsei unui cadru didactic care are același domeniu și nivel de competență, se va numi un alt cadru didactic, având o specialitate cât mai apropiată, pentru a-1 asista la examinarea sau evaluarea studentului/candidatului respectiv.

Art.14. (1) Persoanele care se află într-o relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv nu pot ocupa concomitent funcții astfel încât unul sau una să se afle față de celălalt sau cealaltă/cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională, la orice nivel în UVT.

(2) Funcțiile care în UVT se află în relație de incompatibilitate sunt următoarele:

- a) președintele Senatului UVT cu: rectorul, prorectorii, directorul Consiliului pentru studii universitare de doctorat, decanii, prodecanii, directorul general administrativ, directorii de departamente, conducătorii școlilor doctorale, conducătorii structurilor permanente sau temporare aflate în subordinea directă a președintelui senatului universitar;
 - b) rectorul cu: prorectorii, directorul Consiliului pentru studii universitare de doctorat, decanii, prodecanii, directorul general administrativ, membrii Consiliului de administrație, directorii de departamente, conducătorii școlilor doctorale;
 - c) prorectorul și directorul Consiliului pentru studii universitare de doctorat cu: decanii, prodecanii, directorul general administrativ, directorii de departamente, conducătorii școlilor doctorale, conducătorii unităților aflate în subordinea prorectorului sau directorului respectiv;
 - d) directorul general administrativ cu: decanii, prodecanii, persoanele cu funcții de conducere în cadrul departamentelor/serviciilor tehnico-administrative și personalul aflat în subordine;
 - e) decanul cu: prodecanii facultății respective, directorii de departamente din cadrul facultății respective, conducătorii școlilor doctorale subordonate facultății respective, conducătorii unităților subordonate facultății respective;
 - f) prodecanul cu: directorii de departamente din cadrul facultății respective, conducătorii școlilor doctorale subordonate facultății respective, conducătorii unităților subordonate facultății respective;
 - g) directorul de departament cu: conducătorii unităților subordonate departamentului;
 - h) conducătorul școlii doctorale cu: conducătorii unităților subordonate școlii doctorale respective;
 - i) conducătorul de doctorat cu studenții-doctoranzi conduși de acesta.
- (3) O persoană este incompatibilă cu calitatea de membru într-o comisie de evaluare, de contestație, de concurs pentru ocuparea unui post didactic având ca obiect evaluarea

activității profesionale și/sau științifice a unui angajat al instituției cu care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv.

(4) În cadrul unui departament, persoanele care se află într-o relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv sunt incompatibile și nu pot ocupa concomitent una față de cealaltă poziții de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională directă la orice nivel. Funcțiile didactice de profesor, conferențiar, lector/șef de lucrări, asistent care desfășoară activități didactice aferente aceleiași discipline sau unități didactice (curs) din planul de învățământ al unui program de studii universitare sau al unui program postuniversitar, respectiv cursuri, seminarii/lucrări de laborator asociate disciplinelor din planul de învățământ gestionat de același departament sunt incompatibile.

(5) Funcția de rector este incompatibilă cu ocuparea unei funcții de conducere sau de demnitate publică sau de conducere în cadrul unui partid politic.

(6) Persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv nu pot ocupa concomitent funcții astfel încât unul sau una să se afle față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în aceeași universitate și nu pot fi numite în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs ale căror decizii afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv.

Art. 15. În relația cadru didactic-student, integritatea presupune evaluarea corectă și obiectivă a performanțelor studentului.

Art. 16. Constituie încălcări ale principiului integrității în relația cadru didactic-student următoarele fapte: a) pretinderea sau acceptarea de favoruri de orice natură; b) pretinderea sau acceptarea de cadouri sau alte foloase materiale; c) hărțuirea în toate formele sale; d) împrumutul de bani între cadrul didactic și studenți; e) prestarea de către cadrul didactic a unor activități remunerate în favoarea studentului, a soțului/soției acestuia, a unei rude sau a unui afîn, până la gradul al III-lea inclusiv; f) tolerarea copiatului și orice altă formă de fraudă care are loc în timpul examinării; g) facilitarea plagiatului și oricăror altor forme de înșelăciune; h) condiționarea participării la orice formă de examinare de cumpărarea materialelor bibliografice ale titularului de disciplină.

Art. 17. În activitatea de cercetare științifică și creație universitară, principiul integrității presupune:

- a) acceptarea și menționarea ca autori ai unei opere persoanele care au participat efectiv la elaborarea lucrării de cercetare științifică și creație universitară;
- b) indicarea sursei din care a fost preluată o idee, o expresie, un rezultat al unei cercetări anterioare, indiferent dacă acestea au fost sau nu publicate. Această regulă privește și elementele preluate din lucrări de orice natură ale studenților sau doctoranzilor și utilizate ulterior de un cadru didactic în propriile cercetări.
- c) recunoașterea explicită a contribuției oricărei persoane care a participat în mod real la o activitate de cercetare. În situația în care contribuția a constat doar într-o activitate de supervizare, supraveghere sau consiliere, nu este necesară o recunoaștere formală a contribuției. În aceste cazuri, însă, se vor include formule de mulțumire.
- d) respectarea riguroasă a destinației fondurilor alocate unui proiect de cercetare. Sursele de finanțare care stau la baza unei cercetări se menționează în publicațiile în care s-au materializat rezultatele cercetării.
- e) respectarea normelor de etică și deontologie profesională referitoare la cercetarea efectuată pe subiecți umani (utilizarea consimțământului informat și protejarea datelor cu caracter personal) și prin experimente desfășurate cu ajutorul animalelor și a oricăror altor elemente ce țin de etica cercetării;
- f) evaluarea corectă, obiectivă, a performanțelor cadrului didactic, fără părtinire sau favoritism, în cadrul examenelor de doctorat, perfecționare a pregătirii profesionale etc., a concursurilor de ocupare a posturilor, în cadrul evaluărilor

periodice, în cadrul interviurilor și examenelor de promovare.

Art. 18. Constituie încălcări ale principiului integrității în cercetarea științifică și creația universitară:

- a) plagierea rezultatelor sau publicațiilor altor autori, precum și însușirea de către un autor a rezultatelor muncii altui autor, indiferent dacă este vorba de reproducerea exactă a unui text sau de reformularea unei idei cu adevărat originale, fără ca acest din urmă autor să fie menționat ca sursă a textului sau ideii respective;
- b) confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- c) inventarea de rezultate prin metode care nu sunt folosite în cercetare;
- d) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare;
- e) înlocuirea datelor obținute cu date fictive;
- f) interpretarea deliberat distorsionată a rezultatelor și deformarea concluziilor;
- g) neatribuirea, ascunderea sau nerecunoașterea corectă a paternității unei lucrări;
- h) utilizarea fondurilor de cercetare în alte scopuri decât cele pentru care ele au fost alocate;
- i) omisiunea recunoașterii, fie prin menționare ca autor al unei opere, fie prin indicarea sursei, a contribuției unor terți la elaborarea unei opere;
- j) obligarea autorilor unei opere de a menționa ca autori și persoane care nu au participat la elaborarea acesteia;
- k) orientarea activității de cercetare a studenților, masteranzilor, doctoranzilor în scopul obținerii unui avantaj personal de către îndrumător;
- l) fapta profesorului coordonator/îndrumător și a conducătorului de doctorat de a-și pune avizul pe o lucrare de licență/de dizertație sau pe o teză de doctorat despre care a aflat/constatat că nu respectă condițiile de citare a unui text și regulile cu privire la întocmirea unei astfel de lucrări.

Art. 19. În activitatea administrativă și managerială, principiul integrității presupune:

- a) încheierea de acte juridice (contracte, angajamente, parteneriate sau orice altă formă de colaborare) sau operațiuni în interesul UVT, cu excluderea oricărui conflict de interes;
- b) respectarea tuturor procedurilor de alegere sau numire a structurilor de conducere ale UVT;
- c) respectarea tuturor procedurilor de derulare a examenului, concursului de post a cadrelor didactice;
- d) desfășurarea corectă a procedurilor de selecție și a concursurilor de post a personalului administrativ.

Art. 20. Constituie încălcări ale principiului integrității în activitatea de conducere și cea administrativ-managerială:

- a) fraudarea prin orice mod și cu intenție a procedurilor de organizare a concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice;
- b) fraudarea prin orice mod și cu intenție a procedurilor de alegere sau numire a structurilor de conducere ale universității;
- c) fraudarea prin orice mod și cu intenție a procedurilor concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice;
- d) participarea unui membru al conducerii și administrației universității la negocieri comerciale cu firme sau organizații în care are un interes personal, direct sau indirect;
- e) încheierea de către membrii conducerii și/sau administrației de contracte, angajamente, parteneriate sau orice altă formă de colaborare externă, în care un membru al universității are un interes personal, direct sau indirect;
- f) colaborările și angajamentele externe ale unor membri ai corpului didactic și

administrativ al UVT care împiedică îndeplinirea în bune condiții a sarcinilor înscrise în statele de funcții și fișele posturilor pe care le ocupă dacă se dovedește că prin aceasta au fost cauzate prejudicii efective instituției;

- g) deciziile sau actele adoptate ori încheiate în condiții de conflict de interese și cele ale structurilor deliberative la care cel puțin unul dintre membri se află în conflict de interese și nu s-a abținut de la vot ori de la dezbateri.

Art. 21. În situația în care un membru al comunității universitare se află în situația unei incompatibilități/conflict de interes, constituie obligații ale acestuia:

- a) să informeze în scris, de îndată, structura deliberativă sau persoana care ocupă o funcție executivă superioară ierarhic;
- b) în termen de cel mult trei zile de la data luării la cunoștință a situației de incompatibilitate sau/și conflict de interese se iau măsurile necesare pentru încetarea respectivului conflict.

Art. 22. Dacă într-o perioadă de șase luni o persoană este nevoită să se abțină de cel puțin trei ori de la adoptarea deciziei ori încheierea unor acte din cauza iminenței unui conflict de interese, Comisia de etică universitară a UVT procedează, în urma autosesizării sau la solicitarea rectorului, la verificarea existenței incompatibilității și a altor interdicții prevăzute de lege.

(2) Dacă la data desemnării ca rector, o persoană este membru în exercițiu al Senatului UVT, aceasta se suspendă de drept din calitatea de senator pe perioada exercitării funcției de rector. De asemenea, persoanele care sunt membrii în exercițiu ai Senatului UVT se suspendă de drept din calitatea de senator pe perioada exercitării funcției de prorector.

2.8. Principiul colegialității

Art. 23. (1) Membrii comunității universitare UVT trebuie să respecte demnitatea fiecăruia, garantându-se manifestarea personalității într-un climat liber de orice formă de hărțuire, exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare.

(2) Membrii comunității universitare trebuie să manifeste toleranță față de diferențele între oameni, opinii, credințe, convingeri și preferințe intelectuale.

Art. 24. Activitatea desfășurată de comunitatea universitară presupune colaborarea membrilor acesteia, în spirit de colegialitate și respect reciproc, în scopul creării și întreținerii unui climat favorabil unor relații armonioase, echilibrate și raționale.

Art. 25. Principiului colegialității implică următoarele obligații ale membrilor comunității universitare:

- a) respectul datorat fiecărui membru al comunității academice. Încălcarea acestei obligații de către o persoană nu conferă celui lezat dreptul de a adopta o conduită similară;
- b) suplinirea colegială, acordarea de sprijin în activitatea didactică și administrativă, cooperarea cu bună credință în cadrul proiectelor ce implică participarea mai multor persoane;
- c) respectarea mutuală a diferențelor de ordin lingvistic, religios și social existente între membrii comunității universitare;
- d) manifestarea înțelegerii, respectului și sprijinului pentru persoanele cu nevoi speciale;
- e) confidențialitatea în privința datelor și informațiilor transmise de un membru al comunității universitare unui alt membru, cu titlu privat.

Art. 26. Constituie încălcări ale principiului colegialității:

- a) discriminarea sau tratarea inegală a persoanelor, bazată explicit sau implicit, pe criterii irelevante de evaluare precum locul de munca, rasa, etnia, sexul;

convingerile politice; convingerile religioase etc.;

- b) hărțuirea în înțelesul ei general de comportament degradant, intimidant sau umilitor care urmărește sau duce la afectarea gravă a capacității unei persoane de a-și desfășura în mod firesc activitățile profesionale și de studiu sau de a-și exercita drepturile, indiferent de formele în care s-ar putea manifesta acesta (hărțuirea sexuală sau cea cauzată de rivalitatea pentru putere);
- c) comportamentul insultător, manifestat prin expresii injurioase, umilitoare, intimidante etc.
- d) discreditarea unui coleg, a ideilor, ipotezelor sau rezultatelor cercetărilor acestuia;
- e) formularea în fața studenților a unor comentarii deplasate la adresa pregătirii profesionale, a ținutei morale sau a unor aspecte ce țin de viața privată a unui membru al comunității academice
- f) sfătuirea studenților să nu urmeze un curs al unui coleg;
- g) formularea repetată de plângeri sau sesizări vădit neîntemeiate la adresa unui coleg;
- h) utilizarea și dezvăluirea în activitatea didactică sau de cercetare a informațiilor transmise cu titlu confidențial de un alt coleg (date personale, experiențe trăite etc.).

2.9. Principiul loialității

Art. 26. Loialitatea față de Universitate presupune obligația fiecărui membru al comunității universitare de a acționa în interesul Universității, de a susține obiectivele, strategiile și politicile acesteia, în scopul realizării misiunii și creșterii competitivității ei.

Art. 27. Universitatea de Vest din Timișoara apreciază în mod deosebit atașamentul și fidelitatea celor care își construiesc cariera academică în serviciul ei, fără a descuraja participarea la viața publică sau implicarea în alte activități decât cele presupuse de calitatea de membru al comunității universitare.

Art. 28. Constituie încălcări ale obligației de loialitate:

- a) desfășurarea de acțiuni menite să ducă la pierderea unor drepturi patrimoniale sau nepatrimoniale dobândite în mod legal de către Universitate;
- b) desfășurarea, în alte universități sau instituții, a unor activități didactice sau de cercetare care le concurează pe cele organizate de către Universitate;
- c) sfătuirea studenților să abandoneze cursurile Universității în favoarea unei alte instituții de învățământ;
- d) angajarea în afara Universității a unor activități care afectează în mod semnificativ timpul consacrat obligațiilor didactice și de cercetare în Universitate ale persoanei în cauză;
- e) desfășurarea de acțiuni menite să discrediteze Universitatea sau să afecteze imaginea și prestigiul acesteia.

3. Comisia de etică și deontologie profesională a UVT

3.1. Constituirea și atribuțiile comisiei de etică și deontologie profesională a UVT

Art. 31. (1) Organul însărcinat cu supravegherea aplicării dispozițiilor prezentului Cod este Comisia de etică universitară a UVT.

(2) Această comisie se constituie la propunerea Consiliului de administrație, se avizează de Senatul UVT și se aprobă de rector.

(3) Membrii Comisiei de etică și deontologie profesională sunt persoane (cadre didactice, personal administrativ, studenți) cu prestigiu profesional și autoritate morală recunoscută în comunitatea academică din UVT.

(3) Nu pot fi membri ai Comisiei de etică și deontologie profesională a UVT persoanele care ocupă vreuna din funcțiile: președintele Senatului UVT, rector, prorector, director CSUD-UVT, decan, prodecan, director administrativ, director de departament, director de școală doctorală, director de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare, microproducție, șef de birou sau serviciu administrativ.

(4) Comisia de etică și deontologie profesională a UVT este compusă din 7-11 membri.

(5) Studenții membri în comisie vor fi delegați de către organizația studențească legal constituită la nivel de universitate.

(6) Durata mandatului membrilor acestei comisii este de 4 ani.

(7) Comisia de etică și deontologie profesională a UVT își alege, cu majoritate de voturi, un președinte pe toată durata mandatului.

Art. 32. Comisia de etică și deontologie profesională a UVT are următoarele atribuții:

- a) analizează și soluționează abaterile de la etica și deontologia universitară, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare, conform dispozițiilor și principiilor prezentului Cod. În cazul abaterilor care vizează săvârșirea de infracțiuni și contravenții, comisia suspendă luarea unei decizii până la pronunțarea unei hotărâri judecătorești definitive.
- b) realizează un raport anual referitor la situația respectării eticii și deontologiei profesionale care se prezintă rectorului, Senatului UVT, constituind un document public.
- c) contribuie la elaborarea, respectiv la completarea Codului de etică și deontologie profesională care se propune Senatului UVT pentru adoptare și includerea în Carta UVT;
- d) atribuțiile stabilite de Legea nr. 206/2004, cu modificările și completările ulterioare.

3.2. Funcționarea Comisiei de etică și deontologie profesională

Art. 33. (1) Sesizarea Comisiei de etică și deontologie profesională se face în scris de către orice persoană, fizică sau juridică, din UVT sau din afara acesteia. Comisia de etică și deontologie profesională a UVT păstrează confidențială identitatea autorului sesizării.

(2) În urma unei sesizări, Comisia de etică și deontologie profesională a UVT demarează procedurile stabilite de Codul de etică și deontologie profesională. Comisia începe procedurile de analiză în cel mult 30 de zile de la primire. Comisia de etică și deontologie profesională deliberază în sensul admiterii sau respingerii temeiniciei sesizării într-un termen de cel mult 1 an de la data primirii sesizării.

(2) Comisia de etică și deontologie profesională a UVT se sesizează și din oficiu.

- (3) Sesizarea va cuprinde datele de identificare ale persoanei care face sesizarea, ale persoanei care face obiectul sesizării faptele imputate acesteia.
- (4) Sesizările și autosesizările comisiei se înregistrează la registratura UVT.
- (5) Comisia de etică și deontologie profesională a UVT nu ia în considerare sesizările anonime.
- (6) O persoană cu funcție de conducere din UVT care primește o sesizare, care nu este anonimă, privind încălcarea regulilor de etică și deontologie profesională, are obligația de a o înregistra la registratura UVT și de a o înainta Comisiei de etică și deontologie profesională spre analiză și soluționare în cel mult 30 de zile de la primire.
- (7) În termen de cel mult 5 de zile de la data înregistrării sesizării, președintele Comisiei de etică și deontologie profesională va convoca ședința de analiză a sesizării.
- (8) Comisia de etică și deontologie profesională a UVT convoacă pentru audiere atât persoana fizică sau reprezentantul persoanei juridice ori al entității care a formulat sesizarea, cât și persoana împotriva căreia s-a formulat sesizarea.
- (9) Dreptul la apărare al persoanei împotriva căreia s-a făcut sesizarea este garantat. Ea se poate manifesta atât verbal, cât și în scris, personal sau prin mandatar.
- (10) La cererea părții interesate sau din oficiu, Comisia de etică și deontologie profesională a UVT poate decide să convoace pentru audiere orice persoană care deține informații necesare soluționării speței. Identitatea persoanelor va fi păstrată confidențială la cererea acestora. Convocarea se va face cu minimum 3 zile înainte de data stabilită pentru audiere.
- (11) Comisia de etică și deontologie profesională universitară din UVT poate cere expertize de specialitate (inclusiv psihologice și/sau psihiatrice) dacă situațiile analizate o impun.
- (12) Audierile au loc în ședințe care nu sunt publice, iar membrii comisiei sunt obligați să păstreze secretul audierilor și deliberărilor până la redactarea hotărârii.
- (13) După administrarea tuturor probelor, Comisia de etică și deontologie profesională a UVT va trece la deliberări.
- (14) Hotărârile Comisiei de etică și deontologie profesională universitară din UVT se adoptă dacă este întrunit cvorumul de 2/3. Hotărârile Comisiei de etică și deontologie profesională universitară se adoptă cu jumătate plus unu din voturile exprimate de membrii prezenți.
- (15) Votul membrilor comisiei este universal, direct, egal, secret și liber exprimat.
- (16) Hotărârile Comisiei de etică și deontologie profesională trebuie să fie avizate de consilierul juridic al UVT din punct de vedere al legalității.
- (17) În procesul de deliberare, Comisia de etică și deontologie profesională a UVT poate respinge sesizarea ca nefondată sau o poate admite.
- (18) Dacă admite sesizarea, Comisia de etică și deontologie profesională a UVT va stabili una sau mai multe dintre sancțiunile disciplinare prevăzute de reglementările legale în vigoare și de prezentul Cod.
- (19) Hotărârile Comisiei de etică și deontologie profesională se comunică persoanei care a formulat sesizarea, cât și persoanei împotriva căreia s-a formulat sesizarea, prin orice mijloc de comunicare ce asigură dovada comunicării sau prin poștă, cu confirmare de primire.
- (20) Sancțiunile stabilite de Comisia de etică și deontologie profesională a UVT sunt puse în aplicare de către rector/decan, în termen de cel mult 30 de zile de la data stabilirii sancțiunilor.
- (21) Dreptul părților (persoanei sancționate disciplinar pentru încălcarea eticii și deontologiei profesionale dar și a autorului sesizării) de a se adresa instanței judecătorești este garantat și se poate exercita în maxim 30 de zile de la data stabilirii sancțiunilor.
- (22) Comisia de Etică și deontologie profesională universitară din UVT poate formula și recomandări, rezultate din deliberările și analizele ei pentru a îmbunătăți climatul instituțional.

3.3. Sancțiuni privind încălcarea eticii și a deontologiei universitare

Art. 34. (1) Încălcarea eticii și a deontologiei profesionale și abaterea de la buna conduită în cercetarea științifică și creația universitară de către personalul didactic și de cercetare, de către studenți și de către personalul didactic și de cercetare auxiliar, conduc la aplicarea sancțiunilor prevăzute de Codul muncii și de Codul de etică și deontologie profesională al UVT, după caz.

(2) Comisia stabilește una dintre următoarele sancțiuni și informează public asupra sancțiunilor luate:

- a) avertismentul scris;
- b) diminuarea salariului de bază, cumulat cu indemnizația de conducere, de îndrumare și control, după caz;
- c) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare sau a unei funcții de conducere, de îndrumare și control, a dreptului de a participa în calitate de membru în comisii de doctorat, de master sau de licență;
- d) destituirea din funcția de conducere sau mandatul de reprezentare într-o structură de conducere în UVT;
- e) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

Art. 35. Pentru încălcarea eticii și deontologie profesionale de către studenți și studenții-doctoranzi, Comisia de etică universitară a UVT stabilește una dintre următoarele sancțiuni sau combinații dintre ele:

- a) avertismentul scris;
- b) diminuarea bursei cu un quantum stabilit de comisie;
- c) pierderea locului în căminul UVT;
- d) exmatricularea cu drept de reînmatriculare în UVT;
- e) exmatricularea fără drept de reînmatriculare în UVT.

4. Dispoziții finale și tranzitorii

Art. 38. (1) Răspunderea pentru respectarea dispozițiilor prezentului Cod revine fiecărui membru al comunității universitare.

(2) Statutul de membru al comunității universitare impune fiecărui membru al său asumarea răspunderii pentru neîndeplinirea și/sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor ce-i incumbă.

(3) Răspunderea exclusivă juridică pentru hotărârile și activitatea comisiei de etică și deontologie profesională revine UVT.

Art. 39. Prezentul Cod intră în vigoare la data aprobării sale de către Senatul universitar. Din aceeași dată se abrogă orice dispoziții contrare conținute în alte reglementări ale Universității de Vest din Timișoara.

Art. 40 Codul de etică poate suferi modificări justificate de situațiile practice întâlnite sau de modificările condițiilor inițiale de adoptare, cu aprobarea Senatului UVT.