

Nr. înreg. 17366/31.07.2017

Către
Senatul Universității de Vest din Timișoara

Având în vedere:

- art.14 și respectiv art. 39 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:
„Art. 14. - (1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.”
„Art. 39. - (3) Sporul pentru titlul științific de doctor, acordat ca sumă compensatorie sau ca spor la salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare după caz, de la data aplicării prevederilor prezentei legi nu se mai acordă personalului care deține titlul științific de doctor, indiferent de data obținerii acestuia beneficiind de prevederile art. 14.”
- faptul că prin aplicarea art.14 și respectiv art. 39 din Legea-cadru nr. 153/2017 pentru o parte a angajaților UVT nivelul salariului lunar brut ar fi diminuat;
- solicitarea primită din partea Sindicatului Universitas Timisiensis prin adresa nr. 17118 28.07.2017, prin care se solicită „găsirea unei soluții care să evite diminuarea veniturilor personalului didactic afectat de unitaritatea sporului de doctorat”;
- art. 9 alin. 1 din anexa 1, cap. B din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:
„Art 9 - (1) Pentru personalul din instituțiile de învățământ superior, salariile de administrație pot stabili salarii diferențiate, cu o creștere de până la 30% a salariului de bază deținut, în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste salarii se vor plăti exclusiv din venituri proprii.”

În vederea evitării diminuării veniturilor salariale ale angajaților Universității de Vest din Timișoara propunem spre aprobare următoarele:

- începând cu data de 01.07.2017 sumele compensatorii aferente sporului salarial acordat pentru deținerea titlului științific de doctor, aflate în salariul lunar brut, nu se mai acordă, indiferent de data obținerii acestuia;
- începând cu data de 01.07.2017 personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul;
- în cazul în care suma compensatorie aferentă sporului salarial acordat pentru deținerea titlului științific de doctor depășește valoarea indemnizației de doctorat calculată în conformitate cu art.14 din Legea-cadru nr. 153/2017, această diferență se va acorda din venituri proprii până la data de 31.12.2017, în conformitate cu art. 9 alin. 1 din anexa 1, cap. B din Legea-cadru nr. 153/2017, prin majorarea componentei salariale „venituri proprii”, în vederea păstrării nivelului salarial brut aferent lunii iunie 2017;

Anexăm prezentei:

- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Adresa Sindicatului Universitas Timisiensis nr. 17118 28.07.2017.

Rector,
Prof. Univ. ~~Marilen~~ Gabriel ea