

METODOLOGIE

PRIVIND STABILIREA DE SALARII DIFERENȚIATE PENTRU PERSONALUL DIN FACULTATEA DE MATEMATICĂ ȘI INFORMATICĂ (FMI)

Elaborat:	Decan FMI, Conf. univ. dr. Mircea Florin Drăgan	
Aviz juridic:	Consilier juridic: Nadia Topai	
Avizat:	Consiliul FMI	Hotărâre nr. 3/02.03.2018
Avizat:	Consiliul de Administrație	Hotărâre nr. 14/21.03.2108
Aprobat:	Senatul UVT	Hotărâre nr. 54/22.03.2018
<i>Ediția I</i>		
<i>Intrat în vigoare la data de 22.03.2018</i>		
<i>Retras la data de</i>		

Pentru operationalizarea repartizării cotei de 40% pentru activitatea de cercetare conform anexelor la Metodologia UVT membrii Consiliului FMI au hotărât ca pot beneficia de sume **numai rezultatele ce au afiliere UVT**, deci care contribuie la evaluarea indicatorilor de performanță ai UVT, iar sumele cuvenite să fie acordate numai în urma cererii exprese a candidaților către directorii de departamente.

Fiecare cadru didactic va completa formularul de solicitare primit de la directorul de departament, formular în care va preciza numărul de autori români (pentru calculul sumei cuvenite).

Pentru restul de 60% din suma alocată FMI pentru salarii diferențiate pentru anul 2018, sunt propuse pentru remunerare diferențiată **în primul rând** următoarele categorii de personal didactic ce desfășoară activități suplimentare în afara fisei postului, astfel:

- Obținerea calității de conducător de doctorat (recunoașterea abilitării) în 2017, conform metodologiei UVT, secțiunea D. ALTE ACTIVITĂȚI
- Realizarea unui raport de autoevaluare pentru un program de studiu la licență sau master se echivalează cu suma de 4000 lei/echipă.
- Realizarea Orarului se echivalează cu suma de 2000 lei/persoană.
- Implementarea și întreținerea paginii facultății se echivalează cu suma de 2000 lei/persoană.
- Obținerea unei nominalizări “Profesor Bologna”, care contribuie la vizibilitatea și promovarea UVT, se echivalează cu suma de 2000 lei/persoană.

După scăderea sumelor anterioare din suma totală disponibilă (adică 60% - sume deja acordate conform criteriilor anterioare), restul banilor vor fi repartizați uniform tuturor cadrelor didactice ale FMI care contribuie prin eforturi suplimentare la susținerea activităților didactice aferente procesului de învățământ (cel puțin 4 ore la plată cu ora în fiecare semestru și activități de evaluare cu formații de lucru mari, adică minim 100 studenți pe serie de curs, respectiv 25 studenți pe formație la activități practice).

Prezenta metodologie (ediția I) a fost aprobată în ședința Senatului din data de 22.03.2018.

