

Se aprobă,

ÎN ȘEDINȚA DE SENAT

Din data de 06.03.2014.

Rector,

Prof. univ. dr. Marilen Gabriel PIRTEA

RAPORT DE AUTOEVALUARE

AL PROGRAMULUI POSTUNIVERSITAR DE FORMARE ȘI DEZVOLTARE PROFESIONALĂ CONTINUĂ

"INSPECTOR RESURSE UMANE"

TIMIȘOARA 2013

RAPORT DE AUTOEVALUARE

1. *Expunere de motive*

Misiunea asumată de către Departamentul de Sociologie din cadrul Facultății de Sociologie și Psihologie este aceea de a asigura o formare profesională teoretică, metodologică și practică, adaptată la exigențele exercitării profesiei de sociolog și a celei de specialist în resurse umane, în conformitate cu ambele specializări pe care le oferim la formarea inițială. Pentru îndeplinirea acestei misiuni, cursul postuniversitar Inspector resurse umane, are ca prim scop aprofundarea cunoștințelor absolvenților dobândite în cadrul studiilor de licență din domeniul sociologiei și resurselor umane și obținerea de competențe suplimentare în diagnoza, analiza și administrarea resurselor umane, în scopul activării pe piața muncii.

În acest context, Departamentul de Sociologie, împreună cu Camera de Comerț, Agricultură și Industrie Timiș (CCIAT) își propun să dezvolte și să ofere un program postuniversitar de formare a competențelor specifice domeniului resurselor umane. Scopul programului este de a contribui la perfecționarea pregătirii profesionale a absolvenților învățământului superior sociologic, psihologic, economic și de alte specializări, care fie își desfășoară activitatea în diferite structuri organizatorice, fie intenționează să ocupe un post în departamentul de resurse umane, reconversie profesională, marketing, prognoză, relații publice etc. CCIAT și Departamentul de Sociologie din cadrul UVT propun această ofertă educațională în întâmpinarea numeroaselor solicitări adresate CCIAT din mediul de afaceri și al pieței forței de muncă. Interesul activ de a conferi un nivel de specializare superior specialiștilor care activează în domeniul resurselor umane argumentează fundamental dezvoltarea și implementarea acestui demers.

Programul nostru este răspunsul universității la nevoia formării de profesioniști în domeniul resurselor umane, capabili să realizeze o diagnoză pertinentă a realităților existente și să identifice în timp util cele mai eficiente soluții de însănătoșire a mediului organizațional din cadrul organizațiilor economice și noneconomice, de valorificare superioară a resurselor umane.

DEPARTAMENTUL DE SOCIOLOGIE

Programul dezvoltat de către Departamentul de Sociologie și Camera de Comerț, Agricultură și Industrie Timiș, împreună cu parteneri din mediul socio-economic, are un caracter deopotrivă teoretic și aplicativ și este centrat pe formarea de competențe specifice domeniului resurse umane.

Programul postuniversitar de specializare se va intitula "Inspector resurse umane" și va avea durata de două luni și se organizează având la bază art. 70 alin. (1) și (2) din legea Învățământului nr. 94/1995 precum și art. (1) și (2) din Ordonanța de urgență pentru modificarea Legii Învățământului nr. 84/1995.

Programul postuniversitar se încheie cu un examen de certificare a competențelor profesionale. Absolvenții programului primesc "Certificat de atestare a competențelor profesionale" (art.75) și un număr de 30 de credite.

2. Date generale

Numele programului	Inspector resurse umane
Tipul programului	Curs postuniversitar de specializare în domeniul Resurse Umane
Perioada de implementare	2 luni
Locație de desfășurare	Sediul UVT, Bv. V. Pârvan, nr. 4, sala 302; Sediul CCIAT, Blv. Eroii de la Tisa nr. 22, 300575, Timișoara, România
Cui se adresează	Tuturor absolvenților de învățământ superior

3. Descrierea programului

Programul postuniversitar urmărește dezvoltarea competențelor de inspector resurse umane.

3.1. Misiunea programului și obiectivele strategice

Formarea profesională continuă este considerată drept una dintre competențele cheie în profesiile didactice, conform standardelor RNCIS. Profesioniștii care activează în domeniul resurselor umane au nevoia de a dobândi competențe specifice și de a se profesionaliza în acest domeniu. Cursul se adresează tuturor angajaților din domeniul resurselor umane care sunt specializați în domeniile resurse umane și sociologie și care doresc să-și formeze competențe profesionale conform cerințelor postului pe care îl ocupă în domeniul resurse umane. De asemenea, adresabilitatea cursului cuprinde toți absolvenții de studii de licență în științele sociale, care doresc să se profesionalizeze în domeniul resurselor umane.

Misiunea cursului este de a oferi cadrul adecvat de formare de competențe în domeniul resurselor umane, de formare a competențelor de diagnoză și analiză a resurselor umane în cadrul organizațional. Cunoștințele, competențele și abilitățile dobândite pe parcursul școlarizării la acest curs postuniversitar le sunt necesare absolvenților pentru a activa eficient în domeniul resurselor umane.

Obiectivele strategice sunt:

- 1. Pregătirea de specialiști în domeniul resurselor umane pentru toate departamentele organizațiilor economice și noneconomice ce au ca atribuții eficientizarea utilizării factorului uman în desfășurarea relațiilor și proceselor de muncă;*
- 2. Perfecționarea actualilor reprezentanți ai organizațiilor economice și noneconomice în sensul reformării lor prin dobândirea de competențe profesionale în domeniul resurselor umane;*
- 3. Dezvoltarea de competențe profesionale:*
 - Proiectarea și realizarea de cercetări sociologice (culegere, prelucrare și analiză de date sociale) în organizații socio-economice și non-economice și gestionarea sistemelor de date sociale;*
 - Diagnoza mediului organizațional;*
 - Identificarea nevoilor de dezvoltare a resurselor umane din organizație prin aplicarea de metode specifice;*
 - Analiza interacțiunii resurselor umane.*

3.2. Beneficii pentru cursanți

- Recunoașterea competențelor în domeniul resurse umane*
- Oferta curriculară accesibilă atât în mediul academic în privința cursurilor teoretice, cât și în mediul organizațional și instituțional de profil în privința aspectelor aplicative*
- Practică în mediul organizațional*
- Dezvoltarea personală și acces la rețeaua de organizații și specialiști în domeniul resurselor umane.*

3.3. Structura și modul de organizare

Cursul se va desfășura cu grupe de cursanți de 20-25 de persoane. Cursanții sunt absolvenți de studii superioare, indiferent de calificarea inițială, care desfășoară activități în domeniul resurselor umane sau care doresc să se specializeze în acest domeniu. Admiterea la cursul postuniversitar se face pe bază de dosar de înscriere, în limita locurilor anunțate. Durata standard a cursului este de 3 luni, în regim cu taxă.

Cursurile au loc la sediul Facultății de Sociologie și Psihologie și în spațiile partenerilor. Camera de Comerț, Agricultură și Industrie Timiș asigură colaborarea cu mediul organizațional de profil (întreprinderi, instituții publice, organizații ne-guvernamentale, etc.).

Pentru fiecare disciplină, cursantul va completa sarcini specifice și va fi evaluat de către titularul cursului și de către tutore (în cazul lucrărilor practice în tutoriat). Nota va reflecta atât modul în care cursantul stăpânește conceptele teoretice specifice cursului, cât și nivelul abilităților practice în contexte specifice.

DEPARTAMENTUL DE SOCIOLOGIE

Cuantumul taxei va fi stabilit înaintea începerii cursului, în funcție de costurile de școlarizare estimate și de prețurile practicate pe piața de formare profesională pentru cursuri similare ca durată, calificare și complexitate. Veniturile se vor constitui în venituri proprii și vor fi utilizate în conformitate cu dispozițiile legale.

3.4. Baza materială

În derularea cursului se vor folosi resursele Departamentului de Sociologie și ale CCIAT. Resursele necesare sunt:

1. Săli de curs
2. Laborator de informatică socială pentru proiecte și aplicații având capacitatea de 25 de locuri
3. Materiale de curs tipărite și/sau în format electronic
4. Softuri specifice (SPSS, ReviSal)
- 5.

3.5. Conținutul procesului de învățământ

Procesul de învățământ este derulat de către specialiști din cadrul FSP, Departamentul de Sociologie și de către specialiști din domeniul resurselor umane de la CCIAT.

Cadrele didactice din cadrul Departamentului de Sociologie sunt:

<i>Cadrul didactic</i>	<i>Calificare</i>	<i>Domenii de competență relevante</i>
<i>Conferențiar dr. Ioan Pășcuță</i>	<i>Sociolog Economist Doctor în Economie Director al Departamentului de Sociologie, a dezvoltat Specializarea Resurse Umane la UVT Coordonator al programelor masterale: Sociologia muncii și comportament organizațional, Sociologia dezvoltării și securității europene, Sociologia instituțiilor sociale, instituțiilor de socializare și resocializare</i>	<i>Politici salariale Management financiar Dezvoltarea resurselor umane Metodologia cercetării sociologice Metode și tehnici de cercetare sociologică</i>
<i>Conferențiar dr. Brigitta Ielics</i>	<i>Economist Doctor în Științe Economice Coordonator al programului masteral: Managementul resurselor umane în administrația</i>	<i>Economie Management resurse umane Formare profesionala Recurtare si selctie de personal</i>

DEPARTAMENTUL DE SOCIOLOGIE

	<i>organizațiilor la UVT</i>	
<i>Conferențiar dr. Miron Corici</i>	<i>Sociolog Economist Doctor în Științe Economice Doctor în Sociologie</i>	<i>Economie Management resurse umane Evaluarea performanțelor</i>
<i>Lector dr. Melinda Dincă</i>	<i>Sociolog Doctor în Sociologie Absolventă de studii postuniversitare în domeniul Psihologie organizațională și a conducerii Master în domeniul Economie socială</i>	<i>Construirea echipelor de muncă performante Proiectarea, analiza și evaluarea fișelor de post Tehnici sociometrice de eficientizare a funcționalității echipelor de muncă Cultura organizațională</i>
<i>Lector dr. Dan Luceș</i>	<i>Sociolog Doctor în Sociologie</i>	<i>Construirea și analiza bazelor de date sociale Politici sociale Recrutare și selecție de personal</i>
<i>Lector dr. Ciprian Pânzaru</i>	<i>Sociolog Doctor în Științe Economice</i>	<i>Marketing Legislația muncii</i>

Specialiștii din partea CCIAT care vor desfășura activități de tutoriat pentru disciplina de practică de specialitate:

<i>Tutor</i>	<i>Calificare</i>	<i>Domenii de competență</i>
<i>Florin Geamanu</i>	<i>Economist Psiholog Master in resurse umane – psihologie Formator Mediator Consultant cameral</i>	<i>Management organizațional Comunicare, managementul conflictului, managementul timpului Coaching Mediare Dezvoltare personală Management de proiect Consiliere psihologică și vocațională Management resurse umane</i>
<i>Eugen Marinescu</i>	<i>Economist Formator Consultant cameral</i>	<i>Management organizațional Management de proiect Competențe informatice</i>

Planul de învățământ este structurat în conformitate cu grila de competențe RNCIS pentru profesiile din COR: Analist resurse umane – 333306; Analist piața muncii - 242308; Analist recrutare/integrare salariați - 242309; Analist sisteme salarizare - 242310; Consilier forța de muncă și somaj - 242301; Consilier orientare privind cariera - 242306; Consilier/ expert/ inspector/ referent/ economist în comerț și marketing - 263104; Consultant reconversie-mobilitate personal - 242311; Evaluator de competențe

DEPARTAMENTUL DE SOCIOLOGIE

profesionale - 242405; Inspector de specialitate formare, evaluare și selecție profesională - 242404; Referent de specialitate forța de muncă și somaj - 242305; Referent de specialitate marketing - 243203; Specialist resurse umane - 242314; Specialist în recrutare - 242320; Specialist în relații de muncă – 242323

Cursurile cuprind trei tipuri de activități: cursuri teoretice, seminarii aplicative și lucrări practice desfășurate în tutoriat. Cursurile teoretice au ca scop transmiterea de cunoștințe actualizate în domeniu, seminariile au ca scop achiziționarea de noi abilități, iar lucrările practice sunt concepute ca aplicații în mediul organizațional, având în vedere specificul pieței forței de muncă și al departamentelor de resurse umane din organizații.

Evaluarea finală cuprinde evaluarea unui portofoliu cu activități specifice fiecărei discipline.

3.6. ÎNSCRIEREA CURSANȚILOR

Condiții de înscriere:

- Absolvent al studiilor de licență

Dosarul de înscriere va cuprinde următoarele documente:

- Fișă de înscriere eliberată de facultate;
- Copie legalizată după diploma de licență;
- Foaie matricolă;
- Copie legalizată după certificatul de naștere/buletin de identitate;
- Copie legalizată a certificatului de căsătorie sau a documentului care atestă schimbarea numelui inițial de familie;
- 2 fotografii color (3x4)
- Chitanță de achitare a taxei de înscriere

La depunerea dosarului, cursantul va plăti taxa de înmatriculare în valoare de **150 RON**.

3.7. FINALIZAREA CURSULUI

Verificarea finală a cunoștințelor se va realiza în cadrul unui **colocviu pentru susținerea unei lucrări de disertație**.

Se acordă un **certificat de absolvire de studii postuniversitare de specializare** avizat de **Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului (MECTS)**.

4. CONCLUZII

În final, evidențiem faptul că înființarea acestui program postuniversitar răspunde unei cereri reale a pieței forței de muncă, susține dezvoltarea profesională în domeniu și va contribui la îmbunătățirea imaginii și a prestigiului de care se bucură Facultatea de Sociologie și Psihologie și Universitatea de Vest din Timișoara.

Decan FSP	Director Departamentul de Sociologie, Director Curs,	Camera de Comerț, Agricultură și Industrie Timiș, Președinte
Prof.univ.dr. Alin Gavreliuc	Conf. univ.dr. Ioan Pășcuță	Georgică Cornu

Anexa 1. Planul de învățământ

AVIZAT M.E.N.,

Universitatea: UNIVERSITATEA DE VEST DIN TIMIȘOARA, FACULTATEA DE SOCIOLOGIE ȘI PSIHLOGIE

Program postuniversitar de formare și dezvoltare profesională continuă: INSPECTOR RESURSE UMANE

Forma de învățământ: Învățământ cu Frecvență

Domeniul de licență pe care se fundamentează programul de studii: SOCIOLOGIE

Calificarea universitară pe care se fundamentează programul de studii: SOCIOLOGIE cod RNCIS L40402001010

Competențe profesionale:

Analiza datelor empirice și evaluarea critică și constructivă a propriului demers de cercetare (a teoriilor și metodologiilor utilizate în cercetarea comunităților și organizațiilor), Utilizarea soft-urilor specifice pentru a rezolva probleme tipice pentru administrarea bazelor de date cu indicatori sociali

Plan de învățământ

valabil începând cu anul universitar: 2014-2015

Nr. crt.	Disciplina	Activități didactice					Nr. credite	Forma de evaluare
		C	S	L	P	AP		
1	Descrierea, proiectarea și analiza posturilor	6	4				1	Ex
2	Management resurse umane	6	4				1	Ex
3	Salarizarea și politici salariale	6	4				1	Ex
4	Legislația muncii	6	4				1	Ex
5	Formarea profesională	6	4				1	Ex
6	Motivația muncii și evaluarea performanțelor	6	4				1	Ex
7	Recrutare și selecție de personal	6	4				1	C
8	Evidența angajaților și dosarul de personal			10			1	C
9	Practică de specialitate				20		2	C
Total ore / credite		100					10	
Examen de certificare a competențelor profesionale asimilate		-					2	Ex.

Rector,

Prof. univ. dr. Marilen Pirtea

Decan,

Prof. univ. dr. Alin Gavreliuc

Director de program,

Conf. univ. dr. Ioan Pășcuță

