

STATUT AL
CENTRULUI DE CERCETARE-AȚIUNE
PRIVIND
DISCRIMINAREA ȘI INCLUZIUNEA SOCIALĂ (CADIS)

STATUTE OF
THE RESEARCH-ACTION CENTER ON DISCRIMINATION AND SOCIAL
INCLUSION

Elaborat: Conf. univ. dr. Teodor Mircea ALEXIU			Semnătura
Aviz DRU: Ec. Bogdan ALDEA			Semnătura
Aviz juridic: Consilier juridic: Nadia TOPAI			Semnătura
Aviz Prorector responsabil	Prof.univ.dr.	Semnătura	
Cu activitatea de cercetare	Mădălin BUNOIU		
Avizat: Consiliul de Administrație al UVT			HCA nr. 2 din 31.05.2017
Aprobat: Senatul UVT			HS nr. 34 din 15.06.2017
<i>Ediția I</i>			
<i>Intrat în vigoare la data de 15.06.2017</i>			
<i>Retras la data de</i>			

Preambul:

Având în vedere dispozițiile art. 131 din Legea nr. 1/2011, art. 13 și 32 din Carta Universității de Vest din Timișoara

În conformitate cu dispozițiile Legii nr. 1/2011 – Legea educației naționale, Legea nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, OG nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică,

În baza competențelor Senatului UVT, s-a aprobat înființarea CENTRULUI DE CERCETARE-ACTIUNE PRIVIND DISCRIMINAREA ȘI INCLUZIUNEA SOCIALĂ ce va funcționa în conformitate cu prevederile prezentului Statut.

Capitolul I: DISPOZIȚII GENERALE. SCOP

Art. 1. Denumirea centrului: „CENTRULUI DE CERCETARE-ACTIUNE PRIVIND DISCRIMINAREA ȘI INCLUZIUNEA SOCIALĂ”, denumire reprezentată în continuare prin acronimul **CADIS**

Art. 2. CADIS se organizează și funcționează în concordanță cu prevederile actelor normative și regulamentelor instituționale prevăzute în preambul, și în concordanță cu prevederile prezentului Statut.

Art. 3. CADIS este o structură autonomă, fără personalitate juridică, cu profil profesional, științific și educațional care se înființează, se organizează sau se desființează prin hotărâre a Senatului UVT la propunerea Consiliului de Administrație UVT.

Art. 4. Sediul CADIS se află în cadrul Universității de Vest din Timișoara, Facultatea de Sociologie și Psihologie, B-dul. Vasile Pârvan Nr. 4, 300223, Timișoara, România, sala 605D.

Art. 5. Durata de funcționare a CADIS este nedeterminată.

Art. 6. Viziunea centrului este în concordanță cu necesitatea mediului economic local, a sectorului serviciilor în concordanță cu necesitatea creșterii capacității și competitivității sistemelor de învățământ și cercetare – dezvoltare - inovare și compatibilizarea lor cu sistemele similare din statele Uniunii Europene. Scopurile principale ale CADIS sunt stabilite în conformitate cu domeniul principal de activitate al acestuia: cercetare și inovație în domeniul studiilor sociale și cele cu caracter interdisciplinar, conexe acestuia.

Art. 7. Scopul principal al CADIS constă în promovarea bunăstării și incluziunii sociale și combaterea inegalității și in justiției sociale.

De asemenea CADIS va urmări:

- (1) Îmbunătățirea cunoașterii privind nevoile sociale ale membrilor comunității;
- (2) Îmbunătățirea cunoașterii privind politicile, programele și măsurile necesare pentru creșterea nivelului de bunăstare al membrilor comunității;
- (3) Promovarea cetățeniei active, cooperării și solidarității sociale.

Capitolul II: OBIECTIVE ȘI ACTIVITĂȚI

Art. 8. CADIS are drept scop dezvoltarea programelor de cercetare aplicativă, inovare și diseminare de cunoștințe în domeniul științelor sociale și al abordărilor cu caracter interdisciplinar, conexe acestuia, sprijinirea dezvoltării programelor de formare profesională în domeniul Centrului și acordarea de consultanță persoanelor și instituțiilor interesate.

Art. 9. Obiectivele de activitate ale CADIS vizează:

- Dezvoltarea și perfecționarea modalităților de intervenție pentru incluziunea socială a persoanele aflate în situație de risc sau vulnerabilitate;
- Dezvoltarea de măsuri inovative privind acțiunile de incluziune socială;
- Asistență tehnică în proiectarea și derularea de investigații științifice (studii, diagnoze, prognoze etc.) privind nevoile sociale ale membrilor comunității;
- Activități de proiectare și derulare de analize și cercetări privind: nevoile sociale, sistemul de servicii sociale și calitatea acestuia, politicile și strategiile locale, regionale, naționale și internaționale de incluziune socială;
- Creșterea competențelor profesionale ale specialiștilor care lucrează în domeniul intervenției sociale cu categoriile vulnerabile;
- Promovarea de cursuri (formare continuă, perfecționare, post-universitare) în domeniul intervenției sociale cu categoriile vulnerabile și al abordărilor cu caracter interdisciplinar, conexe acestuia, ce se vor derula conform reglementărilor UVT;
- Susținerea înființării și dezvoltării de programe de studii universitare de master în domeniul științelor sociale;
- Implicarea CADIS în realizarea de programe de orientare profesională, în vederea creșterii imaginii UVT;
- Includerea activității CADIS în circuitul național și european de valori științifice prin colaborare cu alte centre de cercetare din țară și străinătate și afilierea centrului la rețele de cercetare naționale și europene;
- Stimularea și susținerea propunerilor de proiecte și granturi la nivel național și internațional;
- Promovarea unei activități susținute de cercetare fundamentală și aplicativă în domeniul științelor sociale, aliniată la cerințele și exigențele europene, în colaborare cu colective de cercetare similare din țară și străinătate;
- Diseminarea la nivel național și internațional a rezultatelor cercetării, prin organizarea de manifestări științifice (conferințe, seminarii, schimburi de experiență etc.);
- Diseminarea la nivel național și internațional a rezultatelor cercetării, prin publicații științifice (cărți, articole, jurnale etc.), care valorifică rezultatele cercetărilor derulate.

Art. 10. Activitățile CADIS

(1) Activitățile principale realizate de către CADIS pentru atingerea acestor obiective se impart în 4 domenii:

a) Cercetare și inovare:

- Proiectarea și realizarea de studii de specialitate în conformitate cu obiectivele CADIS;
- Organizarea de evenimente și manifestări științifice naționale și internaționale, precum și alte tipuri de schimburi de experiență între cercetători și specialiști din domeniul incluziunii sociale și al abordărilor cu caracter interdisciplinar, conexe acestuia;
- Editarea de publicații științifice, în cadrul cărora să fie valorificate studii și cercetări în domeniul social;
- Elaborarea și implementarea de proiecte de cercetare aplicativă, inovare și diseminare de cunoștințe specifice temelor de cercetare propuse de CADIS;
- Editarea, susținerea și promovarea unor lucrări și publicații, inclusiv editate sub egida CADIS;
- Realizarea de baze de date specifice și a unui fond bibliografic de specialitate;

b) Formare:

- Furnizarea de programe de pregătire specialiștilor din domeniu;
- Dezvoltarea și implementarea de programe de pregătire și formare în domeniul științelor sociale, al intervenției cu categoriile vulnerabile, și conexe acestora, precum și alte tipuri de programe, identificate ca fiind necesare;
- Proiectarea, organizarea și derularea unor campanii de informare, conștientizare sau sensibilizare a publicului cu privire la diferite teme de interes: drepturile omului, egalitate de șanse, educație și cultură etc.

c) Intervenție:

- Inițierea și dezvoltarea de structuri și rețele care să opereze în domeniul incluziunii sociale și combaterii discriminării;
- Elaborarea, testarea, dezvoltarea și promovarea de măsuri și acțiuni inovatoare privind incluziunea socială și combaterea discriminării;
- Organizarea și derularea de acțiuni de voluntariat și alte tipuri de intervenție comunitară în interesul categoriilor vulnerabile, inclusiv prin intermediul parteneriatelor cu alte organizații sau instituții, ori pe baza finanțării oferite de către acestea;

d) Consultanță:

- Oferirea de expertiză, consultanță și sprijin instituțiilor publice, autorităților administrației publice locale și centrale și organizațiilor nonguvernamentale care doresc să implementeze diverse acțiuni în domeniul incluziunii sociale;
- Oferirea de expertiză, consultanță și sprijin instituțiilor publice, autorităților administrației publice locale și centrale și organizațiilor nonguvernamentale, în proiectarea și derularea de analize și cercetări privind: nevoile sociale ale comunității; eficacitatea, eficiența și calitatea serviciilor furnizate; compatibilitatea strategiilor și politicilor sociale cu nevoile membrilor comunității etc.;
- Elaborarea de propuneri și recomandări cu privire la oportunitatea creării sau

dezvoltării unor servicii, metodologii de intervenție, strategii de acțiune și politici sociale în domeniul incluziunii sociale și combaterii discriminării.

(2) De asemenea, CADIS va desfășura o serie de activități orizontale, menite să susțină implementarea tuturor activităților prevăzute mai sus:

- Inițierea și dezvoltarea de colaborări și parteneriate cu alte instituții și organizații care derulează activități similare;
- Inițierea și participarea la proiecte cu finanțare locală, națională sau internațională, pentru dezvoltarea centrului;
- Elaborarea și implementarea, prin atragerea de finanțări publice și private, a unor acțiuni de cercetare și inovare în domeniul intervenției sociale;
- Orice alte activități necesare pentru realizarea obiectivelor.

Capitolul III: RESURSE MATERIALE ȘI RESURSE UMANE

Art. 12. Patrimoniul CADIS este format la momentul înființării sale din bunurile și dotările obținute în cadrul proiectelor anterioare de cercetare coordonate de către conf. univ. dr. Teodor Mircea Alexiu.

Art. 13. Patrimoniul centrului va fi format din totalitatea drepturilor și obligațiilor apărute ca urmare a desfășurării activității acestuia, în conformitate cu prevederile legale și regulamentelor UVT.

Art. 14. Patrimoniul se va dezvolta progresiv în urma activităților desfășurate în cadrul proiectelor privind acțiunile suport și complementare, derulate cu finanțare proprie, națională și internațională, precum și prin achiziții din venituri proprii, prin donații, prin sponsorizări, acesta fiind inventariat și înregistrat în evidențe de baza materială conform procedurilor legale din universitate.

Art. 15. CADIS va avea o organigramă proprie.

Art. 16. Membrii CADIS

- Pot fi membri CADIS cadre didactice cu activitatea de bază în Universitatea de Vest din Timișoara, studenți, masteranzi din cadrul UVT și doctoranzi din școala doctorală a acesteia precum și orice persoană care lucrează în domeniul Centrului, cu condiția de a fi implicată în cel puțin una din activitățile derulate în cadrul Centrului de cercetare pe baza unei solicitări în scris;
- renunțarea la calitatea de membru se face prin cerere scrisă înaintată spre aprobare Consiliului CADIS;
- statutul de membru activ al centrului va înceta după ce persoana își va realiza descărcarea de sarcină și lichidarea privind posesia unor bunuri deținute din patrimoniul Centrului de cercetare.

Art. 17. Drepturile membrilor CADIS

Drepturile membrilor CADIS sunt următoarele:

- să propună/inițieze/dezvolte/participe la programe de cercetare și alte acțiuni în domeniul Centrului;

- să inițieze și să dezvolte, cu acordul Consiliului CADIS, relații de colaborare științifică.

Art. 18. Obligațiile membrilor CADIS

Obligațiile membrilor CADIS sunt următoarele:

- să informeze și să supună atenției Consiliului proiectele de cercetare sau propunerile pentru alte activități pe care dorește să le întreprindă în numele CADIS;
- să participe activ și concret la realizarea obiectivelor CADIS;
- să nu înstrăineze bunuri și informații aparținătoare CADIS fără acordul prealabil exprimat în scris al Directorului și avizul prealabil scris al Consiliului Administrativ

Art. 19. Pentru cazurile de încălcare a dispozițiilor Statutului sau a realizării cu superficialitate a lucrărilor, se aplică dispozițiile legale privind atragerea răspunderii civile contractuale sau răspunderii civile delictuale, după caz.

Capitolul IV: FINANȚAREA. BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI AL CENTRULUI

Art. 20. CADIS funcționează în regim de autofinanțare.

Art. 21. Resursele financiare ale centrului se constituie din venituri proprii, corespunzătoare activităților desfășurate pe baze contractuale, cu respectarea legislației în vigoare, precum și din donații și sponsorizări, după cum urmează:

- a. fonduri acordate prin finanțare pe bază de proiecte;
- b. taxe de instruire, formare din contractele cu terți;
- c. taxe de consultanță, expertizare, încercări experimentale, servicii către terți;
- d. taxe de participare la sesiuni de instruire, workshop-uri inițiate către terți;
- e. sponsorizări, donații, subvenții, concesiuni,
- f. alte surse constituite conform legilor în vigoare.

Art. 22. Patrimoniul Centrului este constituit din echipamente, instalații, software, cărți și alte documentații obținute din contracte de cercetare științifică, din alte fonduri obținute în urma activității prevăzute prin acest statut, precum și din granturi și proiecte câștigate prin licitații publice, de la instituții din țară și străinătate.

Art. 23. Universitatea de Vest din Timișoara asigură utilizarea bazei materiale și prin calitatea sa de persoană juridică, asigură facilități de ordin tehnic, economic și juridic.

Art. 24. CADIS are dreptul de folosință asupra echipamentelor și instalațiilor precum și a altor bunuri achiziționate prin programele de cercetare proprii, pe toată durata existenței sale, acestea făcând parte din patrimoniul Universității de Vest din Timișoara (cu excepția echipamentelor aflate în custodie).

Art. 25. Accesul la folosirea resurselor materiale și umane al CADIS este posibil pentru utilizatori externi prin plata unor taxe propuse de Consiliul CADIS și aprobate de conducerea UVT.

Art. 26. Utilizarea resurselor

Resursele atrase sunt destinate să asigure:

- cheltuielile de funcționare;
- materiale necesare funcționării;
- perfecționarea resursei umane: formarea și perfecționarea membrilor centrului prin participarea la cursuri și schimburi de experiență în țară și străinătate, participări la manifestări științifice naționale și internaționale;
- diseminarea rezultatelor cercetării: organizarea de manifestări științifice proprii, editare cărți, reviste, broșuri, afișe și pliante de informare;
- finanțarea întreținerii și înlocuirii mijloacelor fixe;
- salariile personalului.

Art. 27. În vederea participării la proiecte de cercetare și proiectare interne și internaționale de anvergură, CADIS poate colabora cu alte centre de cercetare similare din țară sau străinătate respectiv alte instituții, societăți comerciale sau organizații, în condițiile legii și celorlalte reglementări în vigoare.

Art. 28. Pentru realizarea programelor de cercetare la care există finanțare, pe perioada desfășurării programelor, pot participa și alte cadre didactice sau/și cercetători, studenți masteranzi, doctoranzi, din Universitatea de Vest din Timișoara, din alte centre universitare și de cercetare, precum și cercetători din instituțiile cu care s-au încheiat parteneriate.

Art. 29. Gestiunea economico-financiară

Gestiunea economico-financiară a Centrului de cercetare se realizează în conformitate cu legislația în vigoare. Consiliul CADIS poate propune remunerarea pentru persoanele care asigură gestiunea economică și financiară a centrului, cu respectarea prevederilor legale în vigoare și condiționat de existența și alocarea resurselor financiare ale centrului.

Capitolul V: STRUCTURA ȘI INTEGRAREA CENTRULUI ÎN CADRUL ORGANIZATORIC AL UNIVERSITĂȚII DE VEST DIN TIMIȘOARA

Art. 30. Structura organizatorică a CADIS cuprinde:

1. Directorul CADIS
2. Consiliul CADIS
3. Compartimente CADIS

Art. 31. Consiliul CADIS reprezintă organul de conducere al CADIS. Componenta Consiliului este aprobată de Consiliul de Administrație al UVT în baza propunerilor Consiliului Cercetării și la recomandarea membrilor acordurilor de parteneriat, în conformitate cu reglementările în vigoare.

Art. 32. Atribuțiile Consiliului CADIS:

Consiliul CADIS este investit cu toate drepturile necesare pentru a putea lua decizii respectând legislația și prevederile regulamentelor universitare:

- a) coordonează și corelează activitatea colectivului CADIS în vederea atingerii obiectivelor fixate în prezentul statut și în programul de activitate;
- b) identifică și face demersuri pentru atragerea surselor de finanțare pentru

- asigurarea funcționării CADIS;
- c) reprezintă Centrul de cercetare în relația cu Universitatea de Vest din Timișoara;
 - d) reprezintă CADIS în relațiile cu beneficiarii și partenerii externi;
 - e) adoptă planul strategic al Centrului și le aprobă pe cele ale fiecărui compartiment de cercetare pentru o perioadă de 2 ani;
 - f) adoptă planul anual de activitate al Centrului;
 - g) se preocupă de dezvoltarea bazei materiale;
 - h) administrează fondurile și mijloacele fixe ale CADIS;
 - i) elaborează regulamente de funcționare internă a CADIS;
 - j) stabilește structura compartimentelor Centrului, componența acestora precum și atribuțiile interne;
 - k) rezolvă problemele curente apărute în activitatea Centrului;
 - l) stabilește sarcinile în cadrul proiectelor de cercetare/proiectare, și prin protocol, drepturile de autor;
 - m) stabilește cuantumul drepturilor salariale ale membrilor activi ai Centrului care participă în programe de cercetare și proiecte cu finanțare, în conformitate cu legislația în vigoare.
 - n) ia măsuri pentru promovarea imaginii CADIS.

Art. 33. Administrarea CADIS

Activitatea centrului de cercetare se organizează și realizează în conformitate cu Hotărârile Consiliului CADIS

Art. 34. Conducerea operativă a CADIS este asigurată de Directorul Centrului.

Art. 35. Directorul CADIS este ales de către membrii colectivului CADIS.

Art. 36. Atribuțiile Directorului CADIS cuprind următoarele:

- a) reprezintă CADIS în relația cu Consiliul de Administrație;
- b) convoacă și conduce reuniunile Consiliului CADIS;
- c) are calitatea de coordonator științific principal al CADIS;
- d) are responsabilitatea de atragere de fonduri, resurse umane și financiare pentru dezvoltarea CADIS;
- e) urmărește aplicarea Statutului și a regulamentelor interne de funcționare a CADIS;
- f) organizează colaborări sau manifestări științifice;

Art. 37. Compartimentele CADIS

Compartimentele CADIS au o structură flexibilă, adecvată la necesitățile activităților care se derulează pe baza unor contracte de cercetare și proiectare sau a unor oportunități de finanțare și includ cadre didactice, cercetători științifici, proiectanți de specialitate autorizați, doctoranzi, masteranzi.

Art. 38. Structura compartimentelor centrului.

Compartimentele CADIS sunt următoarele:

- a) **Compartimentul de cercetare și inovare** se ocupă cu activitățile de cercetare și inovare ale CADIS, precum și cu cele orizontale, în conformitate cu prevederile art. 10, alin. 1, lit a) și art. 10, alin. 2 din prezentul Statut. Acest compartiment este compus din cadre didactice, cercetători, doctoranzi, masteranzi și studenți înscriși la programe de formare inițială;

- b) **Compartimentul de formare** se ocupă cu activitățile de formare ale CADIS, precum și cu cele orizontale, în conformitate cu prevederile art. 10, alin. 1, lit b) și art. 10, alin. 2 din prezentul Statut. Acest compartiment este compus din cadre didactice, experți externi, cercetători și doctoranzi.
- c) **Compartimentul de intervenție** se ocupă cu activitățile de intervenție ale CADIS, precum și cu cele orizontale, în conformitate cu prevederile art. 10, alin. 1, lit c) și art. 10, alin. 2 din prezentul Statut. Acest compartiment este compus din cadre didactice, cercetători, doctoranzi, masteranzi și studenți înscriși la programe de formare inițială.
- d) **Compartimentul de consultanță** se ocupă cu activitățile de consultanță ale CADIS, precum și cu cele orizontale, în conformitate cu prevederile art. 10, alin. 1, lit d) și art. 10, alin. 2 din prezentul Statut. Acest compartiment este compus din cadre didactice, cercetători, experți externi și doctoranzi.

Art. 39. Coordonarea compartimentelor

- a) coordonarea activității compartimentelor CADIS este realizată de către șefii de compartiment. Aceștea sunt aleși de către Consiliul CADIS la propunerea Directorului CADIS;
- b) în funcția de șef de compartiment pot fi aleși membri ai CADIS;
- c) toate compartimentele CADIS au relații de cooperare funcțională unul cu celălalt.

Art. 40. Atribuțiile șefilor de compartimente

- a) coordonarea activității compartimentului în conformitate cu specificul acestuia;
- b) întocmirea de planuri, programe, rapoarte de cercetare și de activitate a compartimentului;
- c) reprezentarea compartimentului în raport cu structurile de conducere ale CADIS.

Art. 41. Se pot înființa noi compartimente și se pot desființa sau comasa cele existente, la propunerea Consiliului CADIS

Art. 42. Statele de funcții ale CADIS pot cuprinde posturi de manager de proiect, cercetători științifici principali I, II, III și alte categorii de personal.

Art. 43. Angajarea de personal se face conform prevederilor legale, în limita resurselor financiare și în funcție de necesitățile de ordin științific ale contractelor de cercetare sau ale altor venituri absorbite.

Capitolul VI: DISPOZIȚII FINALE

Art. 44. CADIS poate avea însemne proprii, diferite de cele ale facultății/departamentului.

Art. 45. Angajarea juridică prin acte juridice cu terțe persoane este valabilă în condițiile semnării acestora conform reglementărilor interne din UVT.

Art. 46. Dizolvarea CADIS se face în baza unor motive întemeiate, ce țin de funcționarea defectuoasă a acestuia, cu o justificare și o probare prealabilă a acestora.

Art. 47. Dizolvarea CADIS se face de către Senatul Universității de Vest din Timișoara, la

propunerea Consiliului de Administrație, care va stabili și destinația dotărilor și fondurilor rămase după lichidare.

Art. 47. Lichidarea CADIS și a mijloacelor fixe și mobile se face în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Art. 48. Prezentul statut intră în vigoare la data adoptării lui prin Hotărârea Senatului Universității de Vest din Timișoara, dată la care acesta se consideră legal constituit.

Art. 49. Statutul va putea fi modificat și completat în baza propunerii Consiliului de Administrație, cu aprobarea Senatului Universității de Vest din Timișoara.

Art. 50. În vederea bunei organizări a activității CADIS se vor elabora regulamente de funcționare internă.

Art. 51. Statutul se completează cu dispozițiile legale în vigoare. În caz de contradicție între o dispoziție legală și o prevedere din prezentul statut, dispoziția legală prevalează.

Art. 54. Prezentul Statut, aprobat de Senatul Universității de Vest din Timișoara, devine cadru de funcționare al CENTRULUI DE CERCETARE-ACTIUNE PRIVIND DISCRIMINAREA ȘI INCLUZIUNEA SOCIALĂ - CADIS.

Art. 55. Prezentul Statut a fost aprobat în ședința Senatului universitar din data de 31.05.2017.

ANEXA 1

Consiliul de conducere:

Conf. univ. dr. Teodor Mircea ALEXIU - director

Lector univ. dr. Elena-Loreni BACIU - membru

Lector univ.dr. Theofild-Andrei LAZĂR - membru

Consiliul științific:

Conf. univ. dr. Teodor Mircea ALEXIU – Universitatea de Vest din Timișoara

Conf. univ. dr. Mihaela Alida TOMIȚĂ – Universitatea de Vest din Timișoara

Conf. univ. dr. Mihai PREDESCU – Universitatea de Vest din Timișoara

Lector univ. dr. Elena-Loreni BACIU - Universitatea de Vest din Timișoara

Lector univ.dr. Theofild-Andrei LAZĂR - Universitatea de Vest din Timișoara

Componența CENTRULUI DE CERCETARE-ACTIUNE PRIVIND DISCRIMINAREA ȘI INCLUZIUNEA SOCIALĂ

Compartimentul de cercetare și inovare

Conf. univ. dr. Teodor Mircea ALEXIU

Student drd. Roxana UNGUREANU

Compartimentul de formare

Conf. univ. dr. Mihaela Alida TOMIȚĂ

Conf. univ. dr. Mihai PREDESCU

Compartimentul de intervenție

Lector univ.dr. Theofild-Andrei LAZĂR

Compartimentul de consultanță

Lector univ. dr. Elena-Loreni BACIU