

**UNIVERSITATEA DE VEST DIN TIMIȘOARA
FACULTATEA DE ECONOMIE ȘI DE ADMINISTRARE A AFACERILOR
DEPARTAMENTUL DE MANAGEMENT**

Avizat,
Prorector Strategie Academică,
Conf. univ. dr. Irina MACSINGA

Se aprobă,
ÎN ȘEDIȚA DE SENAT
din data de ..22.02.. 2017

Președinte Senat UVT,
Prof. univ. dr. Viorel NEGRU

Avizat DECIDFR,
Conf. univ. dr. Viorel NEGRUȚ

RAPORT DE AUTOEVALUARE

**AL PROGRAMULUI POSTUNIVERSITAR DE FORMARE ȘI DEZVOLTARE
PROFESIONALĂ CONTINUĂ**

„MANAGERUL DE RESURSE UMANE IN ERA DIGITALA”

Timișoara 2017

RAPORT DE AUTOEVALUARE

1. EXPUNERE DE MOTIVE

Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor (FEAA) din cadrul Universității de Vest din Timișoara, își propune crearea unui cadru de colaborare între mediul academic și mediul economico-social în scopul dezvoltării calității programelor educaționale furnizate populației din zona de vest a României.

Astfel, în conformitate cu prevederile legale actuale, Centrul de Educație Continuă și Învățământ la Distanță (CECID) al FEAA, își propune să elaboreze și să ofere un program educațional nou, sub forma unui program postuniversitar de formare și dezvoltare profesională continuă în domeniul managementului organizațiilor. Programul își propune să urmeze o structură similară programelor de dezvoltare și de perfecționare profesională verificate la nivel național și internațional.

Programul postuniversitar de formare și dezvoltare profesională continuă se va intitula: **“MANAGERUL DE RESURSE UMANE IN ERA DIGITALA”** – va avea durata de **20 de ore** și va fi susținut de 2 cadre didactice de la FEAA, unul de la Departamentul de Management și unul de la Departamentul Sisteme Informaționale pentru Afaceri al FEAA.

Programul se bazează pe suportul legal al organizării programelor postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă (PPFDPC), conferit de:

- Art. 133 alin. (3) și (4), art. 143, art. 171, art. 173, art. 328 – 334, 361 (alin. 6) din Legea Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul MECTS nr. 5703 / 18.10.2011 privind implementarea Cadrului național al calificărilor din învățământul superior;
- Ordinul nr. 3163/ 01.02.2012 privind aprobarea Metodologiei-cadru de organizare și funcționare a programelor postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă;
- Ordinul MECTS 5370/21.08.2012 pentru aprobarea Certificatului de atestare a competențelor profesionale și a Suplimentului descriptiv (pentru absolvenții PPFDPC);
- Adresa MECTS 55149, 55295, 55456, 55626, 55848/05.09.2012 privind Modelul de referință al planului de învățământ pentru un program postuniversitar de formare și dezvoltare profesională continuă;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 49/2014, privind instituirea unor măsuri în domeniul educației, cercetării științifice și pentru modificarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 486, din 30 iunie 2014;
- Regulamentul UVT privind organizarea și desfășurarea programelor postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă – aprobat de Senatul Universității de Vest din Timișoara în ședința din 31.07.2014 și modificat în ședința din 22.09.2014.

Menționăm că înființarea acestui program postuniversitar răspunde unei cereri reale a pieței de training, coaching și mentoring la nivel național, regional și local contribuind la îmbunătățirea imaginii și prestigiului de care se bucură Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor în rândul stakeholderilor.

2. MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE PROGRAMULUI

MISIUNEA acestui program constă în desfășurarea unei activități didactice de o calitate ridicată astfel încât să se satisfacă cerințele de perfecționare în domeniul **managementului resurselor umane**.

Programul se adresează *absolvenților care au finalizat cu diplomă cel puțin studiile universitare de licență sau echivalente* și care au activități sau sunt implicați în administrarea și managementul organizațiilor sau care doresc această formă de perfecționare.

Programul oferă cursanților posibilitatea lărgirii pregătirii profesionale și a calificării necesare administrării și gestionării organizațiilor, punând accent pe problemele legate de resursele umane.

Obiectivele strategice urmărite de acest program postuniversitar de formare și dezvoltare profesională continuă, sunt:

- Pregătirea de viitori manageri, administratori și lideri de organizații (societăți comerciale sau organizații non-profit) care să îndeplinească o funcție managerială;
- Dezvoltarea gândirii critice prin analiza și implementarea noilor practici din domeniul managementului resurselor umane și e-business;
- Formarea și dezvoltarea noii generații de lideri, de manageri și administratori de organizații în condițiile apariției noii paradigme colaborative specifice erei digitalizării;
- Stimularea interesului pentru dezvoltare profesională și personală în acord cu specificul mediului din e-business;
- Formarea și dezvoltarea capacității de a lucra în echipe interdepartamentale.

3. MODUL DE ORGANIZARE

Acest program postuniversitar de formare și dezvoltare profesională continuă se poate organiza în regim cu taxă sau cu finanțare din alte surse.

Cuantumul taxei de studiu este determinat printr-o **fundamentare a taxei de studii** de către Departamentul sau de către Centrul de educație continuă și învățământ la distanță (CECID) al facultății organizatoare, pornind de la cheltuielile necesare organizării și funcționării programului respectiv și propusă spre avizare Prorectorului responsabil cu Strategia Financiară și Economică.

În cadrul programului va funcționa o grupă de cursanți formată din 20 de persoane.

Admiterea la programul postuniversitar de perfecționare se face pe bază de cerere și dosar de înscriere în limita locurilor anunțate, iar durata studiilor va fi **de 20 ore didactice** echivalentul a unui număr **de 2 credite de studii universitare transferabile, la care se adaugă 2 credite transferabile pentru pregătirea și derularea examenului de certificare – conform Planului de învățământ.**

Activitatea didactică (cursuri, seminarii) desfășura la sfârșitul săptămânii: vinerea după amiază și sâmbăta dimineața, în spațiile de învățământ ale Facultății de Economie și de Administrare a Afacerilor.

Directorul acestui program postuniversitar va fi Conferențiar Universitar Doctor Denisa ABRUDAN.

4. PLANUL DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Planul de învățământ al acestui program postuniversitar de formare și dezvoltare profesională continuă răspunde misiunii și obiectivelor strategice stabilite, cuprinzând disciplinele care oferă cunoștințele de specialitate solicitate, fiind bine structurat și adaptat la cerințele cursanților potențiali.

Planul de învățământ al acestui program este prezentat mai jos:

AVIZAT M.E.N.,

Universitatea de Vest din Timișoara

Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor

Program postuniversitar de formare și dezvoltare profesională continuă: MANAGERUL DE RESURSE UMANE IN ERA DIGITALA

Forma de învățământ: CU FRECVENȚĂ

Domeniul de licență pe care se fundamentează programul de studii: MANAGEMENT

Calificarea universitară pe care se fundamentează programul de studii: MANAGEMENT

cod RNCIS: L40706007010

Competențe:

CT2. Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă plurispecializată și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul echipei.

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Valabil începând cu anul universitar: 2016-2017

Nr. crt.	Disciplina	Activități didactice					Nr. credite	Forma de evaluare
		C	S	L	P	AP		
1.	Noi provocări în Managementul resurselor umane: Performanța și Generația Ipad	5	5				1	Examen
2.	Impactul digitalizării în Managementul resurselor umane: E-recrutare, E-leadership	5	5				1	Examen
Total ore/credite		10	10				2	
		20						
Lucrare de certificare a competențelor profesionale asimilate de cursanți pe parcursul programului							2	Examen

Rector,
 Prof. univ. dr. **Marilen Gabriel PIRTEA**

Decan,
 Prof. univ. dr. **Petru ȘTEFEA**

Director program,
 Conf. univ. dr. **Denisa ABRUDAN**

5. TEMATICA MODULELOR

5.1. Noi provocări în Managementul resurselor umane: Performanța și Generația Ipad, Conf. Univ. Dr. Denisa ABRUDAN

1. Schimbarea modelului organizațional. Valori și performanță în secolul 21

- Puterea Pasiunii. Povești adevărate
- Leadership în acțiune: În căutarea unui Portret de Lider.

2. Noi frontiere în Managementul resurselor umane

- Angajații, o valoare adăugată în organizații
- Echipa de înaltă performanță: achiziția, dezvoltarea și retenția talentelor

5.2. Impactul digitalizării în Managementul resurselor umane, Conf. Univ. Dr. Viorel NEGRUȚ

1. E-recrutare
2. E-leadership

6. BAZA MATERIALĂ

Activitățile didactice se vor desfășura în spațiile de învățământ ale Facultății de Economie și de Administrare a Afacerilor (FEAA), precum și în spațiile puse la dispoziție de către Departamentul de Educație Continuă, Învățământ la Distanță și Frecvență Redusă a Universității de Vest din Timișoara.

Mijloacele didactice utilizate sunt:

- a. computer portabil + videoproiector;
- b. suporturi de curs în format electronic și tipărit, pentru fiecare student și fiecare disciplină și disponibile on-line ;
- c. PC-uri din laboratoarele FEAA, conectate la Internet;
- d. platforma de e-learning.

7. FIȘA DE ÎNSCRIERE (model)

Modelul „Fișei de înscriere” este prezentat în *Anexa 1*.

8. PRECIZĂRI PRIVIND FINALIZAREA PROGRAMULUI

Programul postuniversitar de formare și dezvoltare profesională continuă, „**MANAGERUL DE RESURSE UMANE ÎN ERA DIGITALĂ**”, se finalizează cu un **examen de certificare a competențelor profesionale asimilate**.

Examenul de certificare a competențelor trebuie să verifice capacitatea de a aplica practic competențele dobândite prin program.

Absolvenților care promovează examenul de certificare a competențelor li se eliberează de către Universitatea de Vest din Timișoara un **CERTIFICAT DE ATESTARE A COMPETENȚELOR PROFESIONALE** specifice programului, sub egida Ministerului Educației Naționale.

CERTIFICATUL DE ATESTARE A COMPETENȚELOR PROFESIONALE este însoțit obligatoriu de un **Supliment descriptiv**.

Decan FEAA,
Prof. univ. dr. Petru ȘTEFEA

Director DECIDFR UVT,
Conf. univ. dr. Viorel NEGRUȚ

Director Departament Management FEAA,
Conf. univ. dr. Valentin Partenie MUNTEANU

Director CECID FEAA,
Conf. univ. dr. Gabriel BÎZOI

Director program,
Conf. univ. Dr. Denisa ABRUDAN