

Nota de fundamentare

privind reincadrarea în grila salarială a personalului didactic și didactic auxiliar UVT în vederea justificării sumelor aflate în componenta salarială "Compensatii tranzitorii"

În anul 2014 salarizarea personalului angajat în cadrul Universității de Vest din Timisoara se face în conformitate cu:

- Ordonanță de urgență nr. 103/2013 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice;
- Lege nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice;
- Lege nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;
- Lege nr. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ;
- Legea nr. 1/2011 Legea educației naționale,

salariul lunar brut fiind compus din:

1. Salariul de bază având în componență:
 - salariul de încadrare cf. grilei de salarizare (min/max)
 - indemnizație conducere
 - gradație de merit
 - spor pentru stabilitate în învățământ (fidelitate)
 - spor de vechime în muncă
 - spor pentru condiții deosebite
 - spor pentru control financiar
 - sume compensatorii (spor dr., diferența CFP și spor audit)
2. Venituri proprii (max 30% se plătesc exclusiv din fondurile proprii ale UVT, în limita existenței lor).

Aceste componente salariale trebuie acordate în conformitate cu legile enumerate mai sus și metodologiile de aplicare a acestora, precum și cu reglementările interne.

Până în decembrie 2009 metodologia de aplicare a majorărilor salariale acordate din venituri proprii ale universității era următoarea:

- Procentul de majorare a salariilor din venituri proprii, stabilit prin hotărâri de senat, în cazul majorărilor colective și decizii interne ale rectorului în cazul majorărilor individuale, era aplicat asupra salariului de încadrare conform grilei și devenea baza de calcul pentru celelalte componente salariale, astfel majorările salariale acordate efectiv din venituri proprii depășeau procentul stabilit inițial.

Legea 330/2009 prevedea ca începând cu data de 1 ianuarie 2010 încadrarea personalului se va face pe o nouă grila salarială, precum și:

- introducerea în salariul de bază a sporurilor și indemnizațiilor prevăzute în prezenta lege;
- pastrarea salariului la nivelul celui avut la data de 31.12.2009 ;
- acordarea unor sume compensatorii într-un quantum care să conducă la o valoare egală cu suma calculată pentru luna decembrie 2009 pentru sporurile prevăzute în anexele la prezenta lege rămase în afara salariului de bază.

Conform acestei noi reîncadrări începând cu data de 01.01.2010 salariul brut de bază a fost prezentat ca valoare unitară pe statul de plată și fluturasul de salariu, acesta cumulează astfel în componenta **“sume compensatorii tranzitorii”** atât salariul de merit cât și sumele acordate din venituri proprii UVT care prin metodologia de acordare au ajuns să depășească valoarea maximă legală.

La data de 30.09.2014 peste 94% din angajații UVT aveau în salariul de bază lunar brut componenta salarială "Compensatii tranzitorii", aceasta putând fi justificată conform Legii 63/2011 prin sumele aferente sporului de doctor, sporului de control financiar preventiv și sporului de audit și numai pentru angajații care aveau acest drepturi la data de 31.12.2009.

Pentru o încadrare salarială corectă pentru toți angajații și pentru a beneficia de prevederile Legii 124/23.09.2014 privind amnistierea fiscală, este necesară o nouă reîncadrare și recalculare a salariilor de bază și a celorlalte elemente ale sistemului de salarizare de care beneficiază angajații Universității de Vest din Timisoara începând cu data de 01.11.2014.

Propunerea de reincadrarea in grila salariala a personalului didactic si didactic auxiliar UVT are la baza urmatoarele principii:

- incadrarea salariala corecta a angajatilor UVT, respectand legislatia in vigoare in ceea ce priveste justificarea componentelor salariului brut;
- pastrarea aceluasi nivelul salarial al angajatilor UVT;
- asigurarea pe viitor a echitatii salariale interne, in acest sens fiind necesara elaborarea unei politici salariale la nivel UVT, bazata pe criterii de performanta, transparenta, remunerare echitabilă și perspective de promovare

Metodologia de aplicare a noii incadrari salariale:

1 - pastrarea in componenta salariala "Compensatii tranzitorii" a sumelor aferente sporului de doctor, audit, CFP, conform metodologiei de aplicare a L63/2011

2 incadrarea personalului didactic UVT in grila salariala pana la max 20% din grila*

3 - pastrarea diferentelor ramase de justificat din "Compensatii tranzitorii", in componenta salariului lunar brut "Venituri proprii" pana la un nivel maxim legal de 30% din salariul din grila;

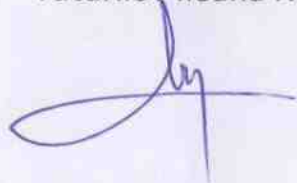
4 - in cazul in care ulterior aplicarii pasilor de mai sus, in componenta "Compensatii tranzitorii" raman sume in afara celor stabilite in conformitate cu legea, se va diminua salariului lunar brut al angajatilor in cauza cu sumele respective.

Aplicarea acestei metodologii se va face cu respectarea Anexei nr5 la Legea 63/2014, astfel ca prin cresterea salariului de incadrare conform grilei, vor fi majorate si celelalte elemente component ale salariului lunar brut specificate in prima parte a notei.

Departament Resurse Umane
Aldea Bogdan



Consilier juridic
Tuturilov Ileana Nectara



(*)max 20% din grila = salariul minim din grila + (salariul maxim din grila - salariul minim din grila) * 20%